

MITTEILUNGSBLATT | NR. 4

**Akademie der bildenden Künste Wien
1010 WIEN | SCHILLERPLATZ**

**STUDIENJAHR 2015 | 16
Ausgegeben am 21. 10. 2015**

- 1 | Ausschreibung der Stelle einer/eines Personalverrechner_in/Personalsachbearbeiter_in
- 2 | Änderung des Curriculums Bühnengestaltung
- 3 | Termine Zulassungsprüfungen für die Künstlerischen Lehramtsstudien (BA und MA) und Konservierung-Restaurierung Studienjahr 2016/17
- 4 | Einreichtermine Akademiestipendien Wintersemester 2015/16
- 5 | Ausschreibung Stanford University, Distinguished Visiting Professorship
- 6 | Karl Franzens Universität, Graz, Suche nach Universitätsassistent_in für den Fachbereich „Soziologie der Geschlechterverhältnisse“

1 I Ausschreibung der Stelle einer/eines Personalverrechner_in/Personalsachbearbeiter_in

]a[akademie der bildenden künste wien

An der Akademie der bildenden Künste Wien gelangt folgende Stelle zur ehestmöglichen Besetzung:

Personalverrechner_in | Personalsachbearbeiter_in

Sie verfügen idealerweise bereits über Berufserfahrung in der Personalverrechnung und in der Personaladministration – wenn Sie Berufseinsteiger_in sind haben Sie jedenfalls bereits die Personalverrechnerprüfung erfolgreich absolviert – sowie über solide Kenntnisse im Bereich des allgemeinen Arbeitsrechts und beherrschen die SAP HR und MS Office Anwendungen. Einer engagierten Persönlichkeit mit selbstständiger und genauer Arbeitsweise bieten wir einen vielseitigen und entwicklungsfähigen Aufgabenbereich. Wir laden sowohl veränderungswillige Routiniers bzw. Wiedereinsteiger_innen als auch Berufsanfänger_innen – ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Der monatliche Bruttobezug nach dem Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer_innen der Universitäten in der Gehaltsgruppe IIIb beträgt derzeit Euro 2.192,10. Bereitschaft zur KV-Überzahlung – korrelierend zum individuellen Qualifikationsprofil – vorhanden.

Interessent_innen bewerben sich bitte bis 11.11.2015 unter: **www.akbild.ac.at/jobs**

Die Akademie der bildenden Künste Wien strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und ersucht nachdrücklich um Bewerbungen von qualifizierten Frauen, die bei gleicher Qualifikation bevorzugt aufgenommen werden. Gleichfalls verpflichtet sich die Akademie der bildenden Künste Wien zu antidiskriminierenden Maßnahmen in der Personalpolitik.

Die Bewerber_innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

2 I Änderung des Curriculums Bühnengestaltung

Gemäß Senatsbeschluss vom 13. 10. 2015 und Beschluss der Curriculakommission vom 2. 10. 2015 (siehe pdf Dokument im Anhang).

Dr. Karin Riegler
Vizerektorin für Lehre I Nachwuchsförderung

3 I Termine Zulassungsprüfungen für die Künstlerischen Lehramtsstudien (BA und MA) und Konservierung-Restaurierung Studienjahr 2016/17

Die o.a. Termine können Sie dem beigefügten pdf-Dokument entnehmen.

Dr. Karin Riegler
Vizerektorin für Lehre I Nachwuchsförderung

4 I Einreichtermine Akademiestipendien Wintersemester 2015/16

Die Einreichtermine für die Projektförderungen, Leistungs-, Förderungs- und Sozialstipendien für das Wintersemester 2015/16 sind auf der Homepage unter https://www.akbild.ac.at/Portal/studium/studieninfos/stipendien/akademiestipendien?set_language=de&cl=de einsehbar.

Dr. Karin Riegler
Vizerektorin für Lehre I Nachwuchsförderung

5 I Ausschreibung Stanford University, Distinguished Visiting Professorship

Nähere Details sind im Anschluss einsehbar.

6 I Karl Franzens Universität, Graz, Suche nach Universitätsassistent_in für den Fachbereich „Soziologie der Geschlechterverhältnisse“

Mit 4.100 MitarbeiterInnen und rund 32.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Soziologie sucht eine/n Universitätsassistent/in ohne Doktorat für den Fachbereich »Soziologie der Geschlechterverhältnisse«

(40 Stunden/Woche; befristet auf 4 Jahre; zu besetzen ab sofort)

Aufgabenbereich

Die Univ.-Assistentin/der Univ.-Assistent wird eng mit der Professorin für Geschlechtersoziologie und Gender Studies zusammenarbeiten. Folgendes wird erwartet:

Selbstständige Durchführung und Abhaltung von Lehrveranstaltungen am Institut für Soziologie im Rahmen der Geschlechtersoziologie und der interdisziplinären Gender-Studies-Studiengänge der Universität Graz

Mitwirkung bei der Entwicklung und Durchführung von Forschungsprojekten zu Themen der Geschlechtersoziologie

Konzeption und Durchführung eines Dissertationsprojekts innerhalb des universitären Forschungsschwerpunktes »Heterogenität und Kohäsion« (<http://huk.uni-graz.at/de/>); vorzugsweise aus den Bereichen »Soziale Aspekte kreativer Tätigkeiten im Alltag« oder der »Soziologie der Kultur- und creative industries«

Teilnahme an Konferenzen sowie die Publikation ihrer/seiner Forschungsergebnisse in wissenschaftlichen Fachzeitschriften und/oder in einer anderen Form der Wissensvermittlung (Wissenstransfer)

Mitwirkung beim Ausbau des Forschungsschwerp. Geschlechtersoz. am Institut für Soziologie

Organisation von Gastvorträgen, Workshops, Konferenzen und anderen Veranstaltungen im Zusammenhang mit Lehre und Forschung der Geschlechtersoziologie

Mitwirkung bei Prüfungen und Betreuung von Abschlussarbeiten, Mitarbeit bei Organisations-, Verwaltungs- und Evaluierungsmaßnahmen am Institut

Bearbeitung und Wartung der Homepage der Geschlechtersoziologie und Gender Studies (in Zusammenarbeit mit den IT-Services)

Fortbildung hinsichtlich der Kompetenzen in Lehre und Forschung

Fachliche Qualifikation

Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Soziologie

Gründliche Kenntnisse auf dem Gebiet der Theorie der Geschlechter, insbesondere mit Bezug auf die Kulturforschung (Soziologie der Kultur, Cultural Sociology und/oder new materialism)

Grundlegende Kenntnisse in Methoden der qualitativen Sozialforschung

Exzellentes (wissenschaftliches) Englisch und Deutsch in Wort und Schrift

Leseverständnis in einer mittelosteuropäischen/südosteuropäischen Sprache (wünschenswert)

IT-Kenntnisse: MS Office, Recherche mittels Datenbanken und Internet, Software zur

Erstellung und Wartung von Homepages

Kenntnisse im Umgang mit Neuen Medien (wünschenswert)

Erfahrung in Lehre, Forschung, Projektentwicklung und Organisation (wünschenswert)

Persönliche Anforderung

Fähigkeit zu eigenständiger Forschung, Kreativität und Originalität
Interesse und Freude sowohl an der Lehre als auch an der Forschung
Wissenschaftliche Neugierde und die Bereitschaft, zu lernen bzw. sich weiterzubilden
Ausgezeichnete organisatorische, kommunikative und soziale Fertigkeiten
Teamfähigkeit sowie Stressresistenz
Eigeninitiative

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: B1 MindestgehaltDas kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 2662.90 brutto/Monat. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit. Es erwarten Sie ein angenehmes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten sowie zahlreiche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Nutzen Sie die Chance für den Einstieg in ein herausforderndes Arbeitsumfeld, geprägt von Teamgeist und Freude am Job.

Ende der Bewerbungsfrist: 25. November 2015 Kennzahl: MB/121-1/99 ex 2014/15

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an, insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal und lädt deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein.

Insbesondere im wissenschaftlichen Bereich freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, die über eine ausschreibungsadäquate Qualifikation verfügen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist inkl. einem Motivationsschreiben (unter Anführung der oben angegebenen Kennzahl), eines Entwurfs des oben angeführten Forschungsprojekts (max. 500 Wörter ohne Bibliographie), des Lebenslaufs, der Angabe der Namen und Adressen zweier Gutachter sowie ferner Kopien der Abschlusszeugnisse des Hochschulstudiums in elektronischer Form (die übermittelten Unterlagen werden nicht retourniert!) unter Angabe der Kennzahl bitte per E-Mail an: bewerbung@uni-graz.at

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort
Universitätsplatz 3 8010 Graz

Prof. Libora Oates-Indruchova, PhD
libora@juniperus.at
Professor of Sociology of Gender
University of Graz Department of Sociology
Universitätsstraße 15/G3 A-8010 Graz

Mag.^a Eva Blimlinger
Rektorin